

LETTRE D'ENGAGEMENT

L'EPLEFPA de Limoges et du Nord Haute-Vienne, via le CFPPA Les Vaseix-Bellac et le CDFAA de la Haute-Vienne, propose des prestations de formation pour adultes et par apprentissage. Pour ce faire, le centre s'est doté d'une équipe au service des apprenants et de l'ensemble de ses partenaires.

Dans ce cadre, les deux centres déclinent leur démarche qualité au regard des exigences du Référentiel de Labellisation Qualité QualiFormAgri. Ce label du Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Souveraineté Alimentaire est établi sur les bases du Référentiel National Qualité Qualiopi.

La direction définit et porte la stratégie globale de l'organisme de formation, en cohérence avec le projet d'établissement de l'EPLEFPA. Cette stratégie vise à proposer une offre de formation adaptée aux besoins du territoire, en s'appuyant notamment sur les filières développées au sein du CFA et du CFPPA (agriculture, paysage, élevage, services...), et en favorisant l'insertion professionnelle durable des apprenants.

Elle repose sur la mobilisation de moyens humains qualifiés (équipes pédagogiques, administratives et d'encadrement), ainsi que sur des moyens techniques et pédagogiques adaptés (locaux, plateaux techniques, équipements professionnels en lien avec les métiers préparés).

L'organisme s'appuie également sur ses spécificités et plus-values, notamment :

- son ancrage territorial et ses partenariats avec les acteurs socio-économiques,
- la diversité de ses modalités de formation (apprentissage, formation continue),
- l'accompagnement individualisé des apprenants,
- et son organisation multi-sites permettant une couverture territoriale élargie.

Nous souhaitons particulièrement nous engager sur les points suivants :

Formation continue et apprentissage

- Proposer un parcours de formation adapté à chaque besoin
- Accompagner chaque individu tout au long de son parcours, en centre et en entreprise, pour une insertion professionnelle réussie
- Assurer à chaque entreprise employeur d'alternants une information complète sur le dispositif de formation

Dirigeants et personnels sont impliqués dans la mise en œuvre de notre politique qualité. La direction assure le pilotage des équipes et du système qualité, notamment à travers le suivi des indicateurs, l'analyse des résultats, la mise en œuvre du plan d'amélioration et les instances de pilotage, afin de garantir le respect des engagements de service et l'atteinte des objectifs fixés.

Nous confions à Virginie GRANIER, Responsable Qualité, les missions suivantes :

- Elaborer, mettre en œuvre et suivre un système de gestion de la qualité conforme aux normes et exigences du secteur de la formation professionnelle
- Evaluer et procéder au rapport de la performance du système en vigueur

Pour répondre au mieux aux attentes de nos clients, notre politique qualité se déploie sous la forme d'un plan d'amélioration continue s'appuyant sur des indicateurs de suivi administratif, pédagogique et de management.

Notre volonté est de démontrer nos valeurs et l'engagement fort de nos équipes pour obtenir la satisfaction de nos apprenants et partenaires.

Le 29/09/2026

Jean-Pierre GENET

Directeur de l'EPLEFPA
de Limoges et du nord
Haute-Vienne



Céline BENOS

Directrice adjointe de l'EPLEFPA
Chargée de la formation professionnelle
et de l'apprentissage de la Haute-Vienne



Véronique PUCHAUD-DAVID

Directrice de centres

